

**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
ЗА ПРОВЕЖДАНЕТО НА КОНКУРС ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ДЪРЖАВЕН
СЛУЖИТЕЛ НА ДЛЪЖНОСТТА - юрисконсулт към Дирекция „ФСД и УС”,
Началник отдел „Общински приходи” в община Венец и Секретар на Местна
комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетни и
непълнолетни в Община Венец**

Начин на провеждане на конкурса: чрез тест и интервю.

Коефициенти по чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл:

При нормативно допустими три коефициента – 3, 4 или 5 се приеха:

1. За теста – Коефициент 4
2. За интервю – Коефициент 5.

Провеждане на тест по чл. 33 т.1 от НПКПМДСл :

Изготвяне на три варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Вариантите на теста обхващат **10 въпроса**. За всеки въпрос са формулирани варианти на отговор, от които само единият е верен;

Система за определяне на резултатите:

Максималната оценка, която кандидатът може да достигне е 5 – кандидатът напълно отговаря на изискванията за длъжността;

За всеки верен отговор се получават 1 точка, максимален брой точки **10**. Кандидатът се счита за успешно издържал теста, ако е постигнал най-малко **6 точки**. При постигнат резултат **от 6 до 7 точки**, кандидатът получава оценка 3 – в средна степен отговаря на изискванията на длъжността.

При постигнат резултат **от 8 до 9 точки**, кандидатът получава оценка 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността.

При постигнат резултат **от 10 точки**, кандидатът получава оценка 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността.

Резултатът от теста се умножава по **коефициент – 4**, съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл.

Продължителност за провеждане на теста – **20 минути**.

Информация за резултатите от проведения тест ще се получават лично в 13.00 часа на 24.06.2020 г. в заседателната зала в административната сграда на Община Венец. Интервюто с допуснатите до него кандидати, ще се проведе същия ден от 13:30 часа в заседателната зала на Община Венец.

Провеждане на интервю по чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл:

Интервюто е определено с по-голяма тежест и съответно по-висок **коефициент 5** съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и делови качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ.

Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто „оценка 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността“.

При оценяване на компетентностите съгласно Приложение № 6 към чл. 42 ал. 3 от НПКПМДСл се извършва по 5-степенна скала, като се спазва стъпка на оценяване 0,25 за всяка компетентност. Формирана средноаритметична оценка се изчислява с точност до стотни.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса по избрания начин, и от интервюто, умножени с определените по чл. 34, ал. 3 коефициенти.

	Резултат	Коефициент	Бал
1. Минимално изискван резултат:			32
– тест	3,0	4,0	12
– интервю	4,0	5,0	20
2. Максимално изискван резултат:			45
– тест	5,0	4,0	20
– интервю	5,0	5,0	25